



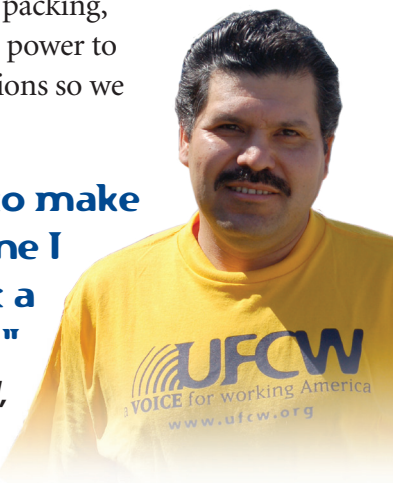
United We Have a Voice on the Job

When workers come together in a union like the UFCW, they negotiate with their employers and agree on a contract that guarantees workers' rights on the job. With a union contract, the company can't change things or take benefits away. And, if something unfair happens on the job, the UFCW fights on your side to make it right. Union members negotiate together for:

- **Middle class wages & benefits:** A UFCW union contract guarantees fair wages and benefits so workers can raise families and live a good life—middle class wages, scheduled raises, affordable health care, vacation and sick days, and a retirement plan.
- **Job security:** With a union contract, you can't be fired unfairly—because of discrimination, or on a supervisor's whim. When new jobs open, union workers bid on them by seniority, they're not awarded on favoritism.
- **Safety:** A union workplace is a safer workplace. Joint worker and management committees address safety and ergonomic concerns—before someone gets hurt.
- **Strength in numbers:** There are more than 1.3 million UFCW members working mostly in the food processing, meat packing, and grocery industries. Together, we have the power to improve wages, benefits, and working conditions so we can all live the American Dream. ■

"In this economy, it can be hard to make a living. That's why I tell everyone I know to get a union job, or start a union where they work."

**— Jorge Palomera Angel,
UFCW Local 22,
Nebraska**



BY THE **NUMBERS**

BETTER WAGES: Union members earn, on average, 27% more than non-union workers according to the U.S. Department of Labor.

BETTER HEALTH CARE: 81% of union workers have job-related health coverage, while only 50% of non-union workers do. Union families pay 43% less for family coverage than non-union families – that's a savings of \$1,000 a year.

BETTER RETIREMENT: 88% of private-sector union workers have access to retirement benefits through their jobs, compared with only 56% of non-union workers.

BETTER COMMUNITIES: When there are lots of union workers in your community, non-union workplaces improve their wages and benefits to attract workers. That means when there are enough union workers, they can pull the standard of living up for everyone in their community. In fact, the 10 states where unions are strongest have higher earnings, better health coverage, less crime, more civic participation, less poverty and better schools than the 10 states where union membership is lowest. ■



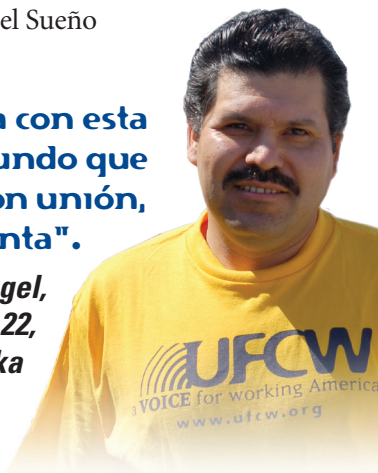
Unidos Tenemos una Voz en el Trabajo

Cuando los trabajadores se juntan en una unión como la UFCW, negocian con sus patrones y se ponen de acuerdo en un contrato que garantice los derechos de los trabajadores en su trabajo. Con el contrato de una unión, la compañía no puede cambiar las cosas y llevarse sus beneficios. Y, si algo injusto pasa en el trabajo, la UFCW lucha por sus derechos para que se haga justicia. Los miembros de la unión negocian juntos por:

- **BENEFICIOS Y SALARIOS DE CLASE MEDIA:** Un contrato de la UFCW garantiza salarios y beneficios justos para que los trabajadores puedan mantener a sus familias y vivir una mejor vida – salarios de clase media, alzas salariales, cuidados médicos asequibles, días de vacaciones y de enfermedad pagados, y un plan de retiro.
- **SEGURIDAD LABORAL:** Con un contrato de la unión, usted no puede ser despedido injustamente – por discriminación, o por el deseo de un supervisor. Cuando se abren nuevos trabajos, los trabajadores con unión solicitan a estos en base de su antigüedad, no en base a favoritismos.
- **SEGURIDAD EN EL TRABAJO:** Un trabajo con unión es un lugar más seguro. Comités de trabajadores y administradores se reúnen para discutir asuntos de seguridad y de ergonomía – antes de que alguien se lastime.
- **FUERZA EN LOS NÚMEROS** – Hay más de 1.3 millones de miembros de la UFCW quienes trabajan en las industrias de procesamiento y empaquetado de carnes y alimentos, y distribuidores de comida. Juntos, tenemos el poder de mejorar los salarios, beneficios y las condiciones laborales para todos podamos vivir el Sueño Americano. ■

"Es difícil poder ganarse la vida con esta economía. Por eso le digo a todo el mundo que conozco que trabajen en una planta con unión, o que organicen una unión en su planta".

**— Jorge Palomera Ángel,
UFCW Local 22,
Nebraska**



LOS NÚMEROS

MEJORES SALARIOS: Los miembros de una unión ganan, en promedio, un 27% más que los trabajadores sin unión, de acuerdo al Departamento de Trabajo de los Estados Unidos.

MEJOR COBERTURA MÉDICA: 81% de los trabajadores con unión tienen cobertura de salud, mientras que sólo un 50% de los trabajadores sin unión la tienen. Las familias con unión pagan un 43% menos por cobertura médica para su familia que las familias que no pertenecen a una unión – eso son ahorros de \$1,000 anuales.

MEJOR PENSIÓN DE RETIRO: El 88% de los trabajadores que perteneces a uniones del sector privado tienen acceso beneficios de retiro por medio de sus trabajos, en comparación del 56% de trabajadores que no pertenecen a uniones.

MEJORES COMUNIDADES: Cuando hay muchos trabajadores que pertenecen a una unión en su comunidad, hay mejoras en los lugares de trabajo que no tienen uniones desde que mejoran sus salarios y beneficios para atraer a los trabajadores. Eso quiere decir que cuando hay suficientes trabajadores de la unión, ellos pueden mejorar las condiciones de vida de todas las personas en su comunidad. De hecho, los 10 estados en donde las uniones son más fuertes sus residentes tienen mayores salarios, mejor cobertura médica, menos crimen, una mayor participación cívica, menos pobreza y mejores escuelas que en los 10 estados en donde la membresía de las uniones es la más baja. ■